

# 25.10.2019: Stellenausschreibung Projektmitarbeiter\_in (w/m/d) für Antidiskriminierungsberatung

Georg-August-Universität Göttingen - Öffentlichkeitsarbeit

## Projektmitarbeiter\_in (w/m/d) für Antidiskriminierungsberatung

---

**Einrichtung:** Stabstelle Chancengleichheit und Diversität (ID 14603)

**Ansprechpartner:** Frau Dr. Marx

**Besetzungsdatum:** ab sofort

**Veröffentlichungsdatum:** 24.09.2019

---

In der Stabstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen ist zum nächstmöglichen Termin die Stelle als

### Projektmitarbeiter\_in (w/m/d) für Antidiskriminierungsberatung Entgeltgruppe 13 TV-L

mit der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 32 Std. (80%) befristet zunächst für 1 Jahr zu besetzen.

#### Ihre Aufgaben

Das Projekt hat die Fortführung und Weiterentwicklung einer Antidiskriminierungsberatung für Studierende an der Universität Göttingen zum Ziel. Dazu gehören neben der Umsetzung eines Beratungsangebots für Studierende mit Diskriminierungserfahrungen (Individualunterstützung) die Organisation von Qualifizierungsangeboten zu Diversitätssensibilität für Personen, die Studierende beraten, sowie die Zusammenarbeit mit Vorort-Beratungsstellen mit dem Ziel einer gelingenden und diskriminierungsfreien Verweispraxis. Ferner umfasst die Stelle die Identifizierung und Kommunikation von Handlungsbedarfen in Bezug auf den Abbau von Barrieren und die Gewährung von Chancengleichheit (strukturelle Veränderungsprozesse). Weitere Aufgabenfelder sind projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit und Qualitätssicherung (Monitoring) sowie die Mitarbeit in relevanten Arbeitsgruppen und Netzwerken. Die Position ist in der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität angesiedelt.

#### Ihr Profil

Wesentliche Anforderungen sind:

- abgeschlossene Beratungsausbildung (mit Zertifikat eines anerkannten Verbandes) oder langjährige Erfahrungen in der Beratungspraxis (wünschenswert: im Bereich Antidiskriminierung)
- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- hohe Sensibilität für individuelle und strukturelle Dimensionen von (insb. rassistischer) Diskriminierung in Hochschule und Gesellschaft
- Fachkenntnisse und Praxiserfahrungen im Bereich Antidiskriminierung/ Diversität/ Intersektionalität und Bildung/ Hochschule, wünschenswert: mit Bezug auf trans\*
- Kenntnisse der Strukturen, Verfahrensabläufe und Entscheidungsprozesse von Hochschulen
- sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten
- selbständiges, strukturiertes und teamorientiertes Arbeiten
- sehr gute Sprachkompetenzen (deutsch, englisch), weitere Fremdsprachkompetenzen sind wünschenswert
- sicherer Umgang mit Informationstechnologien und gutes schriftliches Ausdrucksvermögen

Die Tätigkeit erfordert für die Beratung von Menschen mit unterschiedlichen Diskriminierungserfahrungen und mangelndem Vertrauen in die Institution Hochschule ein hohes Maß an Sensibilität. Gleichzeitig ist, um Handlungsbedarfe zu identifizieren und strukturelle Veränderungen anzustoßen, Durchsetzungsvermögen und Kooperationsfähigkeit notwendig. Die Verbindung von

Individualunterstützung und langfristig angelegten Strukturveränderungen erfordert die Reflexion der eigenen Doppelrolle in einem komplexen institutionellen Kontext.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Ihre schriftliche Bewerbung senden Sie bitte vorzugsweise digital unter Angabe der **Kennziffer 14603 bis 25.10.2019 an: Georg-August-Universität Göttingen, Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität, Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen, E-Mail: [klavdiya.gordeyeva@zvw.uni-goettingen.de](mailto:klavdiya.gordeyeva@zvw.uni-goettingen.de)**

Für Rückfragen steht Ihnen **Dr. Daniela Marx (Tel. 0551/39-26324 oder [daniela.marx@zvw.uni-goettingen.de](mailto:daniela.marx@zvw.uni-goettingen.de))** gerne zur Verfügung.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich statt am 22.11.2019.

#### **Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#).

**Kontakt für Anzeigenschaltung** Vera Müffeler Postfach 3744 (Goßlerstr. 5 - 7) 37027 Göttingen (37073 Göttingen) Tel. + 49 551 39-24213 Fax + 49 551 39-1824213 [anzeigen@zvw.uni-goettingen.de](mailto:anzeigen@zvw.uni-goettingen.de)