

# Stellenausschreibung in einem Drittmittelprojekt oder Sonderforschungsbereich der Universität Bielefeld

An der Universität Bielefeld ist folgende freie bzw. frei werdende Stelle zu besetzen:

## 1. Bezeichnung der Stelle

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Drittmittelprojekt  
"Experimentalpsychologische Genderforschung"

## 2. Fakultät/Einrichtung

Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung für Psychologie,  
AE 05 Sozialpsychologie und experimentalpsychologische Genderforschung (Prof. Dr. Gerd Bohner)

## 3. Aufgabenbeschreibung (Kurzfassung) und zeitl. Anteil an der Arbeitszeit in %

Mitarbeit im Forschungsprojekt "Experimentalpsychologische Genderforschung" zu Themen wie z.B. Mythen über sexuelle Aggression; Blickbewegungsanalysen bei der Betrachtung von Fallinformation zu sexueller Aggression; Motive, die sexueller Belästigung zugrundeliegen; Ambivalenter Sexismus; Ursachen und Konsequenzen sexueller Objektifizierung von Frauen; Geschlechterstereotypen in der sozialen Robotik (80 bis 100%),

im Einzelnen:

- Mitwirkung an der Planung, Materialerstellung, Durchführung und Koordination von Experimenten zur Untersuchung genderbezogener psychologischer Fragestellungen;
- Programmierung und statistische Auswertung der Experimente
- Mitwirkung an der Erstellung von Publikationen in internationalen Fachzeitschriften
- Präsentation der Projektergebnisse bei Fachkonferenzen
- Anleitung studentischer Hilfskräfte
- Mitwirkung an der Erarbeitung und Einreichung eines Drittmittelantrags zur psychologischen Genderforschung

Mitwirkung an der Lehre im BSc Psychologie, MSc Psychologie und/oder im interdisziplinären Masterstudiengang "Gender Studies" im Umfang von bis zu 2 LVS je Semester durch das Angebot forschungsorientierter Lehrveranstaltungen (0 bis 20%).

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Neu einzustellende DoktorandInnen sollen innerhalb der Laufzeit der Stellen zu aufeinander abgestimmten Themen der psychologischen Genderforschung promovieren und werden von Herrn Professor Bohner und Frau Professorin Eysel (AE 15 Angewandte Sozialpsychologie und Geschlechterforschung) gemeinsam betreut.

## 4. Anforderungsprofil

Formale Qualifikation:

- abgeschlossenes einschlägiges wissenschaftliches Hochschulstudium, z. B. Master oder Diplom in Psychologie

Weitere Qualifikationen, Kenntnisse und Kompetenzen:

- Hervorragende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der sozialpsychologischen Forschung zu Genderthemen
- Erfahrungen mit der Planung, Durchführung und Auswertung von Laborexperimenten in der Sozialpsychologie
- Hervorragende Statistikkenntnisse und Sicherheit im Umgang mit der Statistik-Software SPSS

Erwünscht sind außerdem:

- Erfahrungen in der akademischen Teamarbeit
- Erfahrungen in der Präsentation von Forschungsergebnissen und der Abfassung von Artikelmanuskripten zur Publikation in wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Kenntnisse in computergestützter Versuchssteuerung und Datenerhebung, z.B. mit den Programmen MediaLab/DirectRT, Inquisit, Unipark/Questback oder Qualtrics.

## 5. Tarifliche Eingruppierung

E 13 TV-L

## 6. Geplanter Beschäftigungszeitraum

nächstmöglich für die Dauer von drei Jahren (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)

## 7. Arbeitszeit

Bei der o.g. Stelle steht folgender Beschäftigungsumfang zur Verfügung:  
Beschäftigung mit 50 % von Vollbeschäftigung

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

## 8a. Bewerbungsanschrift

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen vorzugsweise als PDF-Dokument (zusammengefasst in einer Datei) an:

gerd.bohner@uni-bielefeld.de

oder postalisch an:

Universität Bielefeld  
Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft  
Abteilung für Psychologie  
Arbeitseinheit 05 Sozialpsychologie  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden.

## 8b. Ansprechpartner/in

Prof. Dr. Gerd Bohner (e-mail: gerd.bohner@uni-bielefeld.de; Tel. 0521 1064437)

Prof. Dr. Friederike Eyssel (e-mail: friederike.eyssel@uni-bielefeld.de; Tel. 0521 106-12044)

## 9. Bewerbungsschluss

20.05.2016

**Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht.**

**Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Sie behandelt Bewerbungen in Übereinstimmung mit dem Landesgleichstellungsgesetz.**