

## Individualarbeitsrecht

### Arbeitspapier 14

#### I. Änderungskündigung

1. Problemlage
2. Begriff und Abgrenzungen
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers  
BAG NZA 2006, 1092 (Änderungskündigung – Fristen für Vorbehalt und Annahme)
4. Anforderungen an die soziale Rechtfertigung  
**BAG NZA 2003, 147 (Änderungskündigung zwecks Entgeltreduzierung)**  
BAG, NZA 2006, 92 (Änderungskündigung – Maßstab)
5. Klage und Rechtsfolgen (§§ 4, 7, 8 KSchG)

#### II. Betriebsübergang (§ 613a BGB)

1. Grundlagen
  - a) Zweck der Regelung
  - b) Europarechtlicher Hintergrund: RL 2001/23/EG (früher RL 77/187/EWG)
  - c) Wirtschaftliche Bedeutung
2. Voraussetzungen
  - a) Begriff des Betriebs und Betriebsteils
    - aa) Traditioneller Betriebsbegriff (vgl. BetrVG)
    - bb) Begriffsmodifikation kraft Europarechts  
**EuGH NZA 1994, 545 (Christel Schmidt)**  
EuGH NZA 1997, 433 (Ayse Sützen)  
**EuGH NZA 2003, 1385 (Carlito Abler)**  
EuGH NZA 2006, 29 (Güney-Görres)  
BAGE 86, 20 = NZA 1997, 1050 (Übernahme der EuGH-Rechtsprechung)
  - b) Übergang  
BAG NZA 2003, 93 (Verhältnis von Betriebsübergang und Betriebsstilllegung)  
**BAG NZA 2006, 1101 (Betriebsübergang – Auftragsneuevergabe)**
  - c) Durch Rechtsgeschäft  
**BAGE 35, 104 (Rechtsgeschäft mit einem Dritten)**  
BAGE 48, 376 = NZA 1985, 773 (Übertragung durch mehrere Rechtsgeschäfte)
  - d) Informationsobliegenheit und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers (Abs. 5 u. 6)  
**BAGE 119, 91 = NZA 2006, 1268 = JA 2007, 816 m. Anm. Krause (Unterrichtungspflicht und Widerspruch)**  
BAGE 123, 1 = NZA 2008, 3 = JA 2009, 465 m. Anm. Krause  
(uneingeschränkte Sozialauswahl nach Widerspruch des Gekündigten)

3. Rechtsfolgen
  - a) Übergang des Arbeitsverhältnisses (Abs. 1 S. 1)  
BAGE 87, 120 = NZA 1998, 249 (Zuordnung von Arbeitsverhältnissen)
  - b) Schicksal kollektivvertraglicher Regelungen
    - aa) Kollektivrechtliche Fortgeltung
    - bb) Individualrechtliche Fortgeltung (Abs. 1 S. 2 Hs. 1)
    - cc) Veränderungssperre (Abs. 1 S. 2 Hs. 2)
    - dd) Ablösung durch neuen Kollektivvertrag (Abs. 1 S. 3)
    - ee) Einschränkung der Veränderungssperre (Abs. 1 S. 4)
  - c) Mithaftung des alten Arbeitgebers (Abs. 2)
  - d) Kündigungsverbot (Abs. 4 S. 1)
  - e) Umgehungsverbot

### **III. Arbeitnehmerüberlassung**

1. Wirtschaftliche Bedeutung
2. Rahmenbedingungen (AÜG und RL 2008/104/EG)
3. Rechtliche Ausgestaltung