



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität mit rund 20.000 Studierenden. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtiger Forschungs- und Kooperationspartner prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren über 2.300 Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft!

An der Universität Paderborn ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 75 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Es handelt sich um eine im Rahmen des Professorinnenprogramms III bis zum 31.12.2023 befristete Tätigkeit.

Aufgabengebiet:

- Mitarbeit bei der Umsetzung des Gleichstellungszukunftskonzepts der Universität Paderborn im Rahmen des Professorinnenprogramms III
- Koordination von gleichstellungsfördernden Maßnahmen und Projekten
- Interne und externe Öffentlichkeitsarbeit
- Kooperation in Netzwerken innerhalb und außerhalb der Universität

Einstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise im sozial- oder geisteswissenschaftlichen Bereich, idealerweise mit Bezug zu Gender Studies
- Kenntnisse der Hochschulstrukturen und Wissenschaftslandschaft sowie über Förderinstrumente der Frauen- und Gleichstellungspolitik in der Wissenschaft
- Sehr gute Kenntnisse der Forschung und praxisbezogenen Diskurse zu Gender im Wissenschaftssystem
- Berufliche Erfahrung/Engagement im genannten Themenfeld und/oder in der Hochschulpolitik
- Erfahrung in der Projektplanung, -evaluation und im Verfassen von Berichten
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen; Typo3-Kenntnisse sind von Vorteil
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Analytisches Denken, zielgerichtete, strukturierte und eigenständige Arbeitsweise

Wenn Sie darüber hinaus sehr gerne im Team arbeiten, über ausgezeichnete Kommunikationskompetenz verfügen und Sie sich durch einen strukturierten und selbstständigen Arbeitsstil auszeichnen, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Aussagekräftige Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter der **Kennziffer 4121** bis zum **14.02.2020** an die Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der Universität Paderborn.

Irmgard Pilgrim
Universität Paderborn
Warburger Str. 100
33098 Paderborn
E-Mail: irmgard.pilgrim@uni-paderborn.de

